



Betanien sykehus

Sak 6-2022 – Arbeid med utviklingsplan

Formål:

Å informere styret om Betanien sykehus sin deltakelse i arbeid med Utviklingsplan 2035.

Bakgrunn:

Som del av iverksettingen av Nasjonal helse- og sjukehusplan, Meld.St.11 (2015-2016), skal alle helseforetak utarbeide utviklingsplaner.

En utviklingsplan er en plan for hvordan et helseforetak vil utvikle sin virksomhet for å møte framtidig behov for helsetjenester. Det er en samlet plan som skal sørge for at underliggende planer støtter opp om et overordnet felles formål. En utviklingsplan skal peke på ønsket utviklingsretning for sykehusene i helseforetaket og hvilke tiltak som er nødvendige for å møte framtidens utfordringer. Formålet er å skape pasientens helsetjeneste gjennom riktig kompetanse, nye arbeidsformer og riktige bygg og utstyr.

Alle helseforetakene skal ha utviklingsplaner. Utviklingsplanene må ses som del av de regionale helseforetakenes samlede planansvar og Betanien sykehus involveres derfor i planarbeidet til Helse Vest RHF. Helse Vest sine forventninger til Betanien sykehus sitt arbeid med utviklingsplan var tema i høstmøte mellom private ideelle og Helse Vest den 15. november 2021.

På tilsvarende måte som årlige budsjetter underbygger en økonomisk langtidsplan, bør årlige bestillinger inngå i en utviklingsretning beskrevet i en utviklingsplan. Hovedformålet med en utviklingsplan for private ideelle i dette perspektivet er at aktørene planlegger for inngåtte forpliktelser med Helse Vest og dimensjonerer for aktivitet i henhold til dette. Betanien sykehus ble i januar 2022 bedt om å ferdigstille sitt arbeid med planen innen mars 2022.

Sammendrag:

Betanien sykehus sitt planleggingsansvar fremgår av spesialisthelsetjenestelovens § 2-1 a, fjerde ledd og i Forskrift for ledelse- og kvalitetsforbedring.

Målsettingen for utviklingsplaner er å legge til rette for god og framtidsrettet pasientbehandling og god bruk av ressurser for å skape pasienten si helsetjeneste. Utviklingsplanen skal beskrive dagens situasjon, virksomhetens profil sammenlignet med andre helseforetak og hvilke strategiske og overordnede føringer som er gjeldende. Deretter beskrives hvilke trender som åpner for endringer før det gjøres en framskriving. Dette har sykehuset hatt fokus på i arbeidet med mål og strategi.

Ettersom Betanien sykehus har fått en relativt kort frist for gjennomføring av sitt arbeid med utviklingsplan vil det ikke være mulig å følge kvalitetssirkelens logikk. Det vil imidlertid sykehuset kunne gjøre lokalt gjennom arbeid med handlingsplaner knyttet til strategi. Arbeidet med utviklingsplan vil pågå fra januar til mars 2022 og arbeidet vil bli utført av sykehusets ledergruppe.

Konsekvens for pasienter:

Utarbeidelse av planen vil i seg selv ikke ha konsekvens for pasientene, men det er en klar forventning at Helse Vest sin samlede utviklingsplan skal medvirke til å skape pasientens helsetjeneste.

Konsekvens for ansatte:

Sykehusets arbeid med utarbeidelse av planen har ingen konsekvens for ansatte i sykehuset.

Konsekvens for økonomi:

Arbeidet med utvikling av planen har ingen økonomiske konsekvenser.

Medbestemmelse:

Saken berører ansatte, ledere og organisasjonen i en slik grad at den tas til informasjon i IDF-møtet og i styret.

Miljøperspektiv:

Vedtaket er ikke i konflikt med pålagte krav om å redusere den miljømessige negative konsekvensen av driften.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjon til orientering.

Ansvarlig: Eli Julseth Birkhaug, sykehusdirektør

Saksbehandler: Dag Løvik Thomassen, spesialrådgiver.